




Financiële kennis voor de HR-manager

KRIJG INZICHT IN PERSONEELSKOSTEN, RAPPORTEN EN BUDGETTEN

-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend
-  Nog niet gekend

Omschrijving

INTRODUCTIE

- Hoe kan ik de financiële impact van HR-beslissingen meten en begrijpen?
- Op welke manier kan ik de personeelskosten beter beheren en optimaliseren om de financiële prestaties van ons bedrijf te verbeteren?
- Hoe kan ik de link leggen tussen de prestaties van HR en de algemene bedrijfsresultaten om te begrijpen hoe HR-strategieën ons bedrijf beïnvloeden?

Deze cursus geeft u de nodige vragen zodat u de financiële gevolgen van HR-beslissingen kan begrijpen en de financiële prestaties van de organisatie kan verbeteren door middel van effectief HR-beheer en strategieën.

WAT KENT MEN NA HET VOLGEN VAN DEZE OPLEIDING?

Deze opleiding is opgebouwd langsheen de normale cyclus van een werknemer die start bij een bedrijf, gaande van de aanwerving van een medewerker, over de gebeurtenissen tijdens de loopbaan en tenslotte tot het einde van een arbeidsovereenkomst. Elke fase heeft zijn financiële impact op het bedrijf.

In deze opleiding leert u alles over HR kosten en hun plaats in de financiële verslaggeving, het HR budget, HR investeringen en kosten, HR rapporten en KPI's. Zo wordt u een sterke gespreks- en businesspartner van uw management, aandeelhouders en andere stakeholders.

De focus ligt op:

- Financiële rapportering kunnen lezen en interpreteren
- Budgettering en financiële prognoses maken
- Vertrouwd geraken met relevante financiële termen en concepten
- HR gerelateerde beslissingen financieel kunnen verantwoorden
- Verschil tussen 'cash' en 'kost'

OMSCHRIJVING

Ontdek de wereld van financiën als HR-manager

Als HR-manager heeft u vaak te maken met de financiële aspecten van het bedrijf. Maar begrijpt u de impact van HR-beslissingen op de financiële resultaten van het bedrijf? In de opleiding 'Financiële kennis voor de HR-manager' ontdekt u de wereld van financiën en leert u waar HR thuishoort in de financiële administratie.

HR en financiële rapporten

Om als HR-manager de prestaties van HR-activiteiten te optimaliseren en de financiële resultaten van de organisatie te verbeteren, is het belangrijk om financiële rapporten te begrijpen. In de opleiding leert u over boekhouding, jaarrekeningen, financiële rapporten en wettelijke rapportageverplichtingen.

Beheer de loonkosten als HR-manager

Personeelskosten vormen vaak de belangrijkste controleerbare kostenpost voor een bedrijf. Begrijpt u de totale loonkost en hoe HR het jaarlijkse budget kan beïnvloeden? Tijdens de opleiding 'Financiële kennis voor de HR-manager' krijgt u inzicht in de totale loonkost en leert u hoe HR het jaarlijkse budget kan beheren.

Financiële aspecten van HR-processen

HR-processen hebben een aanzienlijke impact op de financiële resultaten van een bedrijf. Daarom is het belangrijk om de financiële aspecten van aanwerving en einde van de loopbaan te begrijpen. In de opleiding leert u over de belangrijkste KPI's die u als HR-manager nodig heeft om de prestaties van HR-activiteiten te optimaliseren en de financiële resultaten van de organisatie te verbeteren. U leert ook over de financiële aspecten van het einde van de loopbaan en de implicaties voor het bedrijf bij een bedrijfsovername.

Schrijf u nu in voor de opleiding 'Financiële kennis voor de HR-manager' en optimaliseer de prestaties van uw organisatie!

VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING BESTEMD?

Deze opleiding is bedoeld voor HR-managers en -professionals die hun financiële kennis willen vergroten, zelfs als ze weinig of geen financiële voorkennis hebben. Het is ook geschikt voor personeelsverantwoordelijken, medewerkers van een personeelsdienst in een groter bedrijf en HR-adviseurs die hun financieel inzicht willen verdiepen.

Hoe ziet het programma van deze opleiding eruit?

- Introductie tot het ganse financiële gebeuren. Waar vindt HR zijn plaats: boekhouding/ jaarrekening/financiële en wettelijke rapporten/budgetten
- Wat houdt de loonkost in zijn totaliteit in
- Het jaarlijkse budget en de input van HR
- De financiële aspecten van de aanwerving: een contingent liability?
 - Hoe een aanwerving verantwoorden
 - Kosten/baten-analyse van een aanwerving
- De loopbaan:
 - De verschillende soorten personeelskosten
 - Waar te vinden in de financiële rapportering
 - Het jaarlijkse budget - case
 - De maandelijkse transacties en provisies
 - Cash vs. Kost
 - Timing van kosten en uitgaven
 - De financiële aspecten van RSZ/BV/Pensioenen/CAO's
 - Interim vs. aanwerving

- De belangrijkste KPI's voor de HR manager:
 - Return on Investment
 - Productiviteit en link met kostprijsboekhouding
 - Kost van verzuim en verloop
 - Gemiddelde kost per WN
 - Omzet per FTE (voltijdsequivalent)
 - Totale loonmassa tegenover omzet en brutomarge
 - Trendanalyse
- HR en financiële aspecten van een bedrijfsovername
 - Waardering van een bedrijf en HR input
 - In kaart brengen van de personeelskost
 - In kaart brengen van verplichtingen op langere termijn
- HR en de Boardroom
 - Hoe een HR investering opmaken en verdedigen
 - Hoe een HR budget verdedigen met cijfers
- Financiële aspecten van het einde van de loopbaan
 - Ontslagregeling
 - Pensioenen en brugpensioenen
 - Vakantiegeld
 - Groepsverzekering
- Cases
 - Doorheen deze opleiding gebruiken we praktische voorbeelden aan de hand van gepubliceerde jaarrekeningen.
 - Een aantal concepten wordt ook toegelicht aan de hand van rekenkundige voorbeelden.
- Samenvatting van de belangrijkste aangeleerde concepten en Q&A sessie