

Learning & Development - Basisopleiding

SPEEL ALS TALENTMANAGER EEN CRUCIALE ROL IN DE VORMING VAN TALENT

-  Roeselare
-  10 sessie(s)
-  1325,00 excl. BTW

KMO-PORTEFEUILLE

Omschrijving

INTRODUCTIE

- Hoe slaagt u als L&D professional erin om een opleidingsvisie uit te tekenen dat handig inspeelt op de noden van uw bedrijf?
- Hoe creëert u met trainingen een toegevoegde waarde aan uw bedrijf?
- Hoe transformeert u uw bedrijf met de expertise van een L&D expert voor een effectiever opleidingsbeleid?

Deze basis cursus Learning & Development geeft antwoorden met zowel theoretisch inzicht als praktische hulpmiddelen om met een sterk opleidingsbeleid uit te pakken.

WAT KENT MEN NA HET VOLGEN VAN DEZE OPLEIDING?

Na het voltooien van deze opleiding tot L&D expert beschikt u over de volgende vaardigheden en kennis:

- Een visie uitwerken rond L&D
- De stap zetten van performance probleem naar leeroplossing
- Evidence-informed leertrajecten ontwikkelen op basis van bevindingen uit de cognitieve wetenschappen
- De oplossing van een probleem beoordelen en evalueren om hieruit lessen te trekken of om de inspanningen een andere richting uit te sturen
- Kennis van menselijk gedrag en prestaties, mentale processen, psychologische onderzoeksmethodes bij het leren en aanleren
- De juiste technologie inzetten voor de juiste leerdoeleinden

OMSCHRIJVING

Analyse van leerbehoeftes

Als L&D verantwoordelijke speelt u een cruciale rol bij het ontwikkelen en implementeren van opleidingsplannen. U analyseert de leerbehoeften van de organisatie en ontwerpt aangepaste leerinterventies om te voldoen aan deze behoeften.

Plannen en implementeren van training- en ontwikkelingsprogramma's

U bent betrokken bij het volledige proces van het plannen en implementeren van training en ontwikkelingsprogramma's.

Groei en ontwikkeling waarborgen

U zorgt voor effectieve evaluatie om ervoor te zorgen dat deze programma's bijdragen aan de groei en ontwikkeling van individuen en organisaties.

Nauw contact met de diverse lagen in uw organisatie

U voorziet performance uitdagingen van een passende leeroplossing door uw nauw contact met diverse lagen in uw organisatie (directie, leidinggevendenden, medewerkers, trainers, ...) en u onderhoudt bovendien uiteenlopende contacten met externe stakeholders (opleidingscentra, sectororganisaties, subsidieverlenende agentschappen, scholen en universiteiten, ...).

Kortom, wilt u uw organisatie naar een hoger niveau tillen en de weg plaveien naar het land van leren en ontwikkeling, dan bent u als learning & development expert al goed op weg.

Het boek "99 problemen en L&D is er (g)een van" van docent Mathias Vermeulen is inbegrepen in het inschrijvingsgeld.

VOOR WIE IS DEZE OPLEIDING BESTEMD?

De opleiding is geschikt voor **managers, trainers, HR-professionals en iedereen die betrokken is bij het ontwikkelen van leer- en ontwikkelingsprogramma's** in organisaties.

Kortom, deze opleiding is bedoeld voor iedereen die zich wil ontwikkelen tot een L&D Expert en wil bijdragen aan de groei en ontwikkeling van organisaties en individuen.

Hoe ziet het programma van deze opleiding eruit?

Sessie 1: Situering; leren in een lerende organisatie

In tijden van reskilling en upskilling komt leren en ontwikkelen meer en meer op de agenda in organisaties. Maar, wat is leren en vooral: wat is een lerende organisatie?

In een interactieve sessie gaan we op zoek naar de componenten van een lerende organisatie en bespreken we enkele cruciale elementen van een goed leerbeleid. Wat werkt en wat werkt niet? Welk framework kan u helpen en welke mythes moet u vooral links laten liggen?

Sessie 2 & 3: De huidige L&D-trends en technologieën

Neem er even de meest recente trendlijstjes bij en u zult merken dat onze sector overspoeld wordt door hippe termen en benamingen. Maar, wat houden ze in en vooral: hoe kunt u ze inzetten in uw bedrijf?

Via een combinatie van online en face-to-face leermomenten reiken we u modellen en tools aan om in uw bedrijf in te zetten.

Sessie 4 & 5: L&D-projecten tot een goede einde brengen

Eens u L&D in uw bedrijf naar een hoger niveau wilt tillen, moet u geregeld projectmatig te werk gaan. Maar, hoe zit dat dan? Hoe kunt u als L&D'er projecten tot een goed einde brengen? Deze module focust op de basisprincipes van project management en nodigt de deelnemers uit om zelf een eerste project op te starten en de nodige eerste stappen te implementeren.

Bovendien bespreken we de noodzakelijke rollen in een goed project.

Dit alles pakken we aan in een mix van online content en klassikale oefeningen, concreet toegespitst op uw context.

Sessie 6: De veranderende rol van de L&D-professional

Als de L&D-wereld verandert, verandert ook de rol van de L&D-professional. Deze module focust op die veranderende rol en verantwoordelijkheden van de L&D-er en hoe die tussen het bos de bomen nog kan zien.

Hoofdvraag hier is hoe u meerwaarde genereert voor uw bedrijf en hoe u leren en leertrajecten kunt afstemmen op de business. Hoe maakt u dus als L&D-professional het verschil? Hoe tilt een business partner zijn interne klanten naar een hoger niveau? Hoe zorgt een content developer voor engagerende trajecten en waarin schuilt het succes van een goede L&D-administratie?

Sessie 7 & 8: Ontwikkelen van leertrajecten

The proof of the pudding is in the eating: het uittekenen van motiverende leertrajecten. Of u nu kiest voor een online traject, een klassikale opleiding of een mix van beiden: de basisprincipes zijn vaak gelijk.

Maar wat zijn die principes en hoe bouwt u nu gestaag een traject uit, dat inspeelt op de concrete noden in uw bedrijf en dat impact heeft op de kennis en het gedrag van uw medewerkers?

We bespreken hoe u leertrajecten kunt meten, hoe u de juiste KPI's kunt selecteren en welke tools u voor dit alles kunt inzetten.

Sessie 9 & 10: Een goede L&D-administratie

L&D is vaak ook ... administratie. Of het nu gaat om subsidies, het selecteren van de juiste partners, het opvolgen van aanwezigheden of het aanvragen van extra steunmiddelen: u wordt als L&D'er geconfronteerd met administratieve aspecten.

Deze module zoomt in op allerlei praktische aspecten van een leerbeleid, met heel wat do's en dont's.

Bijkomende info

De sessie van 17 december 2024 gaat online door. Alle andere sessies zijn klassikaal in campus Gent.

Locaties en data

ROESELARE

13/03/2025

Oostnieuwkerksesteenweg 111, 8800 Roeselare

€ 1325,00 excl. BTW

[↕ Bekijk lesdata](#)**Lesdagen**

	Uur
donderdag (13/03)	13:30 - 16:30
donderdag (20/03)	13:30 - 16:30
donderdag (27/03)	13:30 - 16:30
donderdag (03/04)	13:30 - 16:30
donderdag (24/04)	13:30 - 16:30
donderdag (08/05)	13:30 - 16:30
donderdag (15/05)	13:30 - 16:30
donderdag (22/05)	13:30 - 16:30
donderdag (05/06)	13:30 - 16:30
donderdag (12/06)	13:30 - 16:30

Duur

10 sessie(s)